



ПРОЕКТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ СЕРГИНО
Октябрьского муниципального района
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« ____ » _____ 2023 г.

№ _____

п. Сергино

Об оплате труда и
социальной защищенности рабочих
администрации сельского поселения Сергино

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.04.2005 № 54 «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях упорядочения оплаты труда, социальной защищенности рабочих администрации сельского поселения Сергино, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации:

1. Установить:

1.1. Должностные оклады рабочим администрации сельского поселения Сергино согласно приложению № 1.

1.2. Ненормированный рабочий день водителям.

2. Установить:

2.1. Доплату за ненормированный рабочий день в размере до 20 процентов от должностного оклада.

3. Установить:

3.1. Водителям надбавку за классность:

I класс - 25 процентов;

II класс - 10 процентов.

3.2. Дополнительный отпуск водителям за ненормированный рабочий день - 3 календарных дня.

3.3. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент).

Районный коэффициент устанавливается в размере 1,7 в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Ежемесячную процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – северная надбавка).

4. Выплачивать:

4.1. Единовременную выплату к отпуску в размере двух месячных фондов оплаты труда один раз в календарном году при уходе рабочих в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Единовременная выплата к отпуску выплачивается из двух месячных фондов оплаты труда пропорционально проработанному времени в текущем календарном году работникам:

а) вновь принятым на работу в текущем году;

б) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением.

В случае предоставления отпуска по частям единовременная выплата к отпуску может быть выплачена при предоставлении части отпуска, продолжительностью не менее 14 дней.

Основанием для единовременной выплаты к отпуску является распоряжение администрации сельского поселения Сергино о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты к отпуску определяется исходя из суммы фонда оплаты труда в месяц (должностной оклад, доплата за ненормированный рабочий день, доплата за выполнение регулируемых работ и устранение эксплуатационных неисправностей, надбавка за классность, ежемесячное денежное поощрение, районный коэффициент, северная надбавка).

4.2. Доплату до минимального размера заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в случае, если с учетом всех положенных выплат фонд оплаты труда работника ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

5. Работодатель вправе принять решение о выплате единовременного поощрения в связи с достижением работника возраста 50, 55, 60, 65 лет в размере до одного должностного оклада с учетом надбавок к нему.

6. Утвердить Положение о поощрении рабочих администрации сельского поселения Сергино согласно приложению № 2.

7. Признать утратившими силу:

- постановление администрации сельского поселения Сергино от 27.02.2018 № 49 «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих Администрации сельского поселения Сергино»;

- постановление администрации сельского поселения Сергино от 13.03.2019 № 34 "О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Сергино от 27.02.2018 № 49 «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих Администрации сельского поселения Сергино»;

- постановление администрации сельского поселения Сергино от 10.02.2020 № 12 "О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Сергино от 27.02.2018 № 49 «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих Администрации сельского поселения Сергино»;

- постановление администрации сельского поселения Сергино от 16.11.2022 № 258 "О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Сергино от 27.02.2018 № 49 «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих Администрации сельского поселения Сергино».

8. Обнародовать настоящее постановление путем его размещения на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Сергино в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Сергино

С.И. Марков

Приложение № 1
к постановлению администрации
сельского поселения Сергино
от «» 2023 года №

**Должностные оклады
работчим администрации сельского поселения Сергино**

№ п/п	Должности	Размер окладов (руб.)
1.	Водитель при управлении легковыми автомобилями всех ТИПОВ	2801

**Положение
о поощрении рабочих, работающих
в администрации сельского поселения Сергино**

1. Общие положения

1.1. Положение распространяется на всех рабочих, работающих в администрации сельского поселения Сергино, заработная плата которых полностью финансируется из бюджета сельского поселения Сергино, за исключением рабочих, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы, в том числе по уходу за ребенком (кроме кратковременного отпуска до 7 дней).

1.2. Положение о поощрении может быть изменено при условии изменения оплаты труда.

2. Ежемесячное денежное поощрение

2.1. Поощрение рабочих администрации сельского поселения Сергино осуществляется за успешное выполнение трудовых обязанностей, инициативность, продолжительную и безупречную работу в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества труда каждого работника.

2.2. Ежемесячное денежное поощрение осуществляется за счет фонда оплаты труда. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается от должностного оклада с учетом надбавок и доплат, один раз в начале календарного года, на основании распоряжения администрации сельского поселения Сергино до 300 процентов.

2.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.

2.4. В максимальном размере ежемесячное денежное поощрение выплачивается при выполнении следующих условий:

2.4.1. Качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных утвержденными тарифно-квалификационными характеристиками работ по каждой профессии.

2.4.2. Качественное и своевременное выполнение распоряжений и поручений главы администрации сельского поселения Сергино, входящих в компетенцию работника.

2.4.3. Проявленная инициатива в выполнении профессиональных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов.

2.4.4. Соблюдение трудовой дисциплины, техники безопасности и противопожарной безопасности.

2.5. Размер ежемесячного денежного поощрения рабочим снижается работодателем в следующих случаях (до 100 процентов):

замечание по качеству выполненной работы;

нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;

невыполнение производственного задания в срок, установленный руководством;

необоснованный отказ от выполнения задания руководства;

использование рабочего времени в личных целях;

допущение недостатков, хищений, порчи имущества, нанесение материального ущерба;

несоблюдение служебной дисциплины, нарушение служебного распорядка.

2.6. Ежемесячно, до 28 числа текущего месяца, заместители главы администрации представляют главе сельского поселения Сергино информацию о фактах нарушения работниками условий, перечисленных в пункте 2.5 настоящего Положения.

2.7. Ежемесячно, до 30 числа текущего месяца, глава сельского поселения Сергино определяет размер ежемесячного денежного поощрения с учетом поступивших предложений и представляет в финансово-экономический отдел администрации сельского поселения Сергино информацию о размере выплаты ежемесячного денежного поощрения каждого работника, в том числе о причине снижения ежемесячного денежного поощрения.

2.8. Размер ежемесячного денежного поощрения, подлежащего выплате, оформляется ведомостью, согласно приложению к настоящему Положению.

2.9. Решение о снижении размера ежемесячного денежного поощрения оформляется распоряжением администрации сельского поселения Сергино.

2.10. Рабочие, которым снижен размер ежемесячного денежного поощрения, должны быть ознакомлены с распоряжением администрации сельского поселения Сергино о размере ежемесячного денежного поощрения, подлежащего выплате, и причине его снижения.

2.11. Распоряжение о снижении ежемесячного денежного поощрения может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

2.12. Факт обжалования не приостанавливает действие решения о снижении ежемесячного денежного поощрения.

3. Поощрение рабочих по результатам работы за год

3.1. Премирование по результатам работы за год является составной частью заработной платы работника и выплачивается в порядке, установленном настоящим Положением.

3.2. Размер премии по результатам работы за год выплачивается в размере двух фондов оплаты труда. В случае полученной экономии фонда оплаты труда премия по результатам работы за год может быть увеличена до трех фондов оплаты труда.

Конкретный размер премии по результатам работы за год устанавливается распоряжением администрации сельского поселения Сергино.

3.3. Премирование по результатам работы за год выплачивается - в декабре текущего года либо не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

3.4. Премирование по результатам работы за год выплачивается за счет фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени согласно таблице учета использования рабочего времени.

3.5. Выплата производится исходя из размера месячного фонда оплаты труда работников, на момент издания распоряжения администрации сельского поселения Сергино.

3.6. Премирование по результатам работы за год выплачивается работникам, которые состояли в списочном составе по состоянию на последний рабочий день соответствующего года.

3.7. Премирование по результатам работы за год также выплачивается работникам, проработавшим неполный календарный год пропорционально отработанному времени согласно таблице учета использования рабочего времени по следующим основаниям:

- в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком;
- в случае назначения на должность в текущем календарном году;
- в случае прекращения трудового договора в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- в случае расторжения трудового договора в связи с зачислением в образовательное учреждение профессионального образования;
- в случае расторжения трудового договора в связи с выходом на пенсию;
- в иных случаях расторжения трудового договора по уважительным причинам (в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, сокращением численности или штата работников, изменением существенных условий трудового договора, расторжением трудового договора по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, прекращением трудового договора в связи со смертью работника).

3.8. В случае наличия у работника не снятого дисциплинарного взыскания на момент издания распоряжения администрации сельского поселения Сергино о премировании денежное поощрение по результатам работы за год снижается от установленного размера денежного поощрения по результатам работы за год на 5 процентов при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания, на 10 процентов в виде выговора.

3.9. Работникам, с которыми трудовой договор в течение календарного года расторгнут или прекращен по основаниям, не указанным в пункте 3.7 настоящего Положения, премирование по результатам работы за год не выплачивается.

3.10. Размер премирования по итогам работы за год учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения его размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.11. Работники, уволившиеся из администрации сельского поселения Сергино в текущем году по основаниям, указанным в пункте 3.7 настоящего Положения, до последнего рабочего дня года, за который производится премирование по результатам работы за год, представляют в финансово-экономический отдел администрации сельского поселения Сергино заявления о перечислении денежного поощрения по результатам работы за год с указанием банковских реквизитов.

Приложение
к Положению
о поощрении рабочих,
работающих в администрации
сельского поселения Сергино

УТВЕРЖДАЮ:

Глава сельского
поселения Сергино

_____ С.И. Марков

ВЕДОМОСТЬ НА ВЫДАЧУ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО
ПООЩРЕНИЯ
рабочим администрации сельского поселения Сергино

за _____ 20 ____ года

№ п/ п	Фамили я, имя, отчеств о	Занимаем ая должност ь	Размер ежемесячн ого денежного поощрения	Процен т снижен ия	Размер ежемесячн ого денежного поощрения к выплате после снижения	Причин а снижен ия

Заместитель главы администрации
сельского поселения Сергино
по жизнеобеспечению

Заместитель главы администрации
сельского поселения Сергино
по социальным и правовым вопросам

Заведующий финансово-
экономического отдела
