П Р О К У Р А Т У Р А

прокуратура Октябрьского района

О переносе отпуска на другой срок по инициативе работника

Согласно ст. 37 Конституции РФ каждому гарантируется право на отдых. Порядок предоставления оплачиваемого ежегодного отпуска, закреплен в Трудовом кодексе РФ.

В соответствии со ст. 114, 122, 123, 124, 136 Трудового кодекса РФ ежегодные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка предоставляются работнику ежегодно с утверждаемым работодателем, графиком отпусков, являющимся обязательным как для работодателя, так и для работника. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Так, по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

– временной нетрудоспособности работника;

– исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

– в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами. Например, беременная работница просит предоставить ей ежегодный отпуск перед декретом либо непосредственно после него.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Нарушение трудового законодательства работодателем влечет административную ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ.

Прокурор
Октябрьского района Е.Н. Шелест

А.С. Ромас, 8 (34678) 20-831