П Р О К У Р А Т У Р А

прокуратура Октябрьского района

Обязанность работодателя трудоустроить гражданина с установленной группой инвалидности

Статьей 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»установлено, что при численности работников свыше 100 человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 % среднесписочной численности работников. В случае, если численность работников составляет от 35 до 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 % среднесписочной численности работников. Указанные правила не распространяются на общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов требуют дополнительные меры по организации труда с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Такие рабочие места оснащаются (оборудуются) работодателями индивидуально с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Прокурор
Октябрьского района Е.Н. Шелест

А.С. Ромас, 8 (34678) 20-831