



Охрана труда: установка на здоровье

В Югре продолжается кампания по приему заявлений на финансовое обеспечение предупредительных мер. Работодателям необходимо направить их в территориальный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации. Заблаговременное предоставление необходимого пакета документов позволит не только компенсировать расходы на профилактику травматизма в размере до 30 % от суммы уплаченных ранее страховых взносов на обязательное соцстрахование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, но и избежать отказа в финансовом обеспечении, поскольку имеется время для устранения выявленных замечаний.

Одобрение от Фонда об использовании средств на охрану труда уже получили 220 организаций Югры на общую сумму более 73 миллионов рублей. Эти средства можно будет уже в 2020 году направить на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи, проведение периодических медицинских осмотров и специальной оценки условий труда, обучение по охране труда и другие мероприятия. Помимо этого, с прошлого года указанный перечень дополнен новым направлением, а именно санаторно-курортным лечением для работников «со стажем», которым до пенсии остается не более 5 лет, и работников, продолжающих трудиться на своих предприятиях после выхода на пенсию.

– Мы всегда подчеркиваем, что это реальные деньги, которые возмещает ФСС дисциплинированным страхователям и которые предназначены делать труд югорчан безопасным, – рассказывает управляющий отделением Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому АО – Югре Михаил Рыбьяков. – Ждем страхователей с обращениями на финансирование. Средства выделены весьма солидные – порядка 463 млн рублей. Забота об охране труда, профилактика травматизма – зона ответственности работодателя, закреплённая Трудовым кодексом, а Фонд социального страхования РФ стимулирует такую работу с помощью регламентированного федеральным законодательством финансового инструмента.

Охрана труда – круглогодично

Всего за период 2015-2019 гг. страхователями округа на финансовое обеспечение предупредительных мер направлено 1 663,8 млрд. руб. Ежегодно заявления на соответствующие мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодателями подаются до 1 августа, но в этом году в связи с внесением изменений в Приказ Минтруда от 10.12.2012 №580н сроки возможно будут продлены. Это как запущенное колесо в некотором сложном механизме, остановив движение которого, можно нарушить его правильную работу целом. Разве может функционировать, например, промышленное предприятие, если в нем нарушаются элементарные нормы охраны труда? Будет ли высока производительность труда работников, если нет спецодежды, средств индивидуальной защиты или работодателя не заботит здоровье сотрудников, и он не организует один раз в год периодические медосмотры?

– Ханты-Мансийский автономный округ – Югра в этом отношении – уникальный регион. Он является одним из крупнейших нефтедобывающих регионов мира, основным нефтегазоносным районом России, относится к регионам-донорам и лидирует по ряду основных экономических показателей: по добыче нефти, по производству электроэнергии, по объёму промышленного производства, по добыче газа, по поступлению налогов в бюджетную систему и по объёму инвестиций в основной капитал. Предприятия округа своей деятельностью формируют существенную часть российской экономики: около 7,5 % промышленного производства и 15,1 % доходов государственного бюджета. На территории региона действуют 6 нефтеперерабатывающих предприятий, 8 газоперерабатывающих предприятий, 1 завод стабилизации газового конденсата. За последние три десятилетия в регионе создан мощнейший в

стране электроэнергетический комплекс. Основную долю выработки электроэнергии на территории автономного округа обеспечивают ОАО “Сургутская ГРЭС-1”, ОАО “Сургутская ГРЭС-2”, ОАО “Нижневартовская ГРЭС” и «Няганская ГРЭС». Все эти экономические показатели безусловно накладывает отпечаток и на такое направление как охрана труда. Предприятия Югры не просто ждут средства от ФСС и пользуются ими, но и сами вкладывают материальные ресурсы в профилактику травматизма, – говорит Михаил Рыбьяков.

По словам управляющего, если проанализировать работу регионального отделения за 2019 год, то на программу финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма было освоено 429,7 млн рублей.

– К сожалению, в прошлом году мы были вынуждены отказать в финансировании предупредительных мер за счет сумм страховых взносов почти 200 страхователям. Основные причины – неудовлетворительная организация работы в организациях: наличие на день подачи заявления непогашенной задолженности по страховым взносам (недоимки, пени, штрафы), предоставление неполного комплекта документов либо предоставление документов, содержащих недостоверную информацию. Этих недостатков можно было бы легко избежать, если бы руководители озадачились вопросами охраны труда с начала года, т.к. практически все страхователи, которым было отказано, подали документы в структурные подразделения регионального отделения буквально в последние дни июля, т.е. за пару дней до окончания срока приема заявлений (1 августа), не оставив себе времени на устранение замечаний, – отмечает представитель Фонда.

Основные мероприятия, на которые страхователи Югры направили средства финансового обеспечения предупредительных мер в 2019 году:

- приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам — 68,28 млн. руб. (15,9 %), 196 страхователей;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников – 187,60 млн. руб. (43,6%), 606 страхователей;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами — 92,43 млн. руб. (21,5%), 11 страхователей;
- проведение специальной оценки условий труда — 10,40 млн. руб. (2,4%) - 203 страхователя;
- приобретение тахографов — 0,22 млн. руб. (0,06%), 4 страхователя;
- обучение по охране труда — 1,56 млн. руб. (0,4%), 81 страхователь;
- приобретение аптечек для оказания первой помощи — 0,75 млн. руб. (0,2%), 48 страхователей;
- приобретение алкотестеров — 0,12 млн. руб. (0,02%), 2 страхователя;
- приобретение отдельных приборов для безопасного ведения работ- 1,28 млн.руб.(0,29%) 3 страхователя;
- санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, но не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначении страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством – 67,00 млн.руб. (15,6%) использовали право 14 страхователей, на оздоровление было направлено 660 человек.

Путевки северянам- предпенсионерам

Приказом Минтруда России с прошлого года в перечень мероприятий, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, было внесено санаторно-курортное лечение работников, которым до пенсии остается не более 5 лет. Если раньше подобное оздоровление было доступно исключительно для специалистов, занятым на работах с вредными и опасными производственными факторами, то сейчас претендовать на полезный «бонус» вправе любой работник старшего поколения. Теперь максимально возможная сумма, которую страхователь может потратить, составляет 30% от суммы начисленных взносов, при условии направления части средств на приобретение путевок для граждан предпенсионного возраста. Таким образом, можно сказать, решается двойная задача. Работодатель получает определенные финансовые преференции и уделяет больше внимания вопросам охраны труда, а работники – большую социальную защищенность в виде путевок в санатории. Единственное, чтобы реализовать такое направление при поддержке ФСС, от руководителей организаций потребуются определённая самоорганизованность и даже оперативность.

Заявление о разрешении направить свои страховые взносы на финансирование мероприятий по охране труда можно подать через единый Портал государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru) путём заполнения специальной интерактивной формы. К нему должен быть представлен план мероприятий и копии документов, обосновывающих необходимость проведения санаторно-курортного лечения лиц предпенсионного возраста. Далее за счет собственных средств организацией приобретается путевка для работника, а затем отделение ФСС по месту регистрации возмещает эти денежные средства в счет уплаченных ранее страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

– В связи с повышением пенсионного возраста действующим законодательством установлены дополнительные гарантии социальной поддержки гражданам предпенсионного и пенсионного возраста. Одной из таких является санаторно-курортное лечение. Несложно вычислить, что предпенсионерами на Севере можно считать работников, возраст которых достиг в этом году 47+ для женщин и 52+ для мужчин. Работники этой возрастной категории имеют возможность получить санаторно-курортное лечение при наличии медицинской справки по форме №070/у, – поясняет управляющий региональным отделением ФСС.

Всего же в 2019 году желание приобрести путевки для своих работников изъявили 14 страхователей, а это в общей сложности 660 человек. Общая сумма расходов на данное мероприятие составила 67,0 млн рублей. Большую активность в оздоровлении работников продемонстрировали такие крупные страхователи как ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ», Нефтеюганский филиал «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.», ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр» и АО «ЮТэйр – Вертолетные услуги», зарегистрированные как страхователи региональном отделении Фонда.

– Этой весной санатории были вынуждены временно прекратить свою работу, определенная часть работающих предпенсионеров еще не поправили свое здоровье, – отмечает Михаил Рыбьяков. – С 1 июня здравницы открылись, однако именно в этот период в нашем округе был отмечен рост числа заболевших COVID-19 и был продлен режим самоизоляции. Поэтому пока люди осторожничают и предпочитают не выезжать за пределы своих населенных пунктов, но, важно отметить, что оптимистичный настрой на предстоящие летний, осенний и зимний оздоровительный сезоны сохранен у всех и региональное отделение не исключение. Задачи перед нами –по-прежнему масштабные, а значит – нам есть к чему стремиться!

**Пресс-служба регионального отделения
ФСС РФ по ХМАО-Югре**